

ГАЗЕТА БОЛГРАДСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА

Читайте нас на сайте: <http://www.drugbabolgrad.com>

# ДРУЖБА

№62 (5370)

суббота 26 августа 2017 года

Основана 23 июня 1941 года  
Выходит по вторникам и субботам

Мы в соцсетях: [facebook.com/gazetaDrugba](https://www.facebook.com/gazetaDrugba)

## СИМВОЛ ЕДИНСТВА И СИЛЫ В Болграде отметили День государственного флага Украины



На центральной площади Болграда состоялась праздничная церемония поднятия государственного флага на флагшток. В ней приняли участие представители власти города и района, военнослужащие, общественники.

С поздравительными словами к присутствующим обратились руководитель аппарата райгосадминистрации Валентина Калайнова, заместитель председателя районного совета Михаил Садаклиев, городской голова Сергей Дмитриев. Все выступающие отметили, как важен флаг для всех украинцев, какой силой он обладает, воплощая единство, гордость и

любовь к Родине.

По доброй традиции чествовали тех людей, которые своим трудом умножают богатство и славу нашего края. В этом году государственные флаги вручили руководителю частного предприятия «Колос» (с. Виноградовка) Георгию Кочмарю, заместителю начальника Болградского территориального сервисного центра Главного управления Министерства внутренних дел Украины в Одесской области Михаилу Уранковскому, представителям подразделения Национальной гвардии Украины, которое дислоцируется в г. Болград.

АННА БАЖАЛЮК

## ПРОВЕДЕНИЕ РЕМОНТА ПОД КОНТРОЛЕМ

Задачи, поставленные Президентом Украины Петром Порошенко руководству Одесской области и Болградского района, продолжают выполняться.

областного бюджета:

- 2 млн 885 тыс. грн. - на изготовление проектно-сметной документации, проведение ремонта (реставрационный) фасада здания и части помещений интерната «Бол-



градская гимназия им. Г. С. Раковского»;  
- 1 млн 575 тыс. грн. - на изготовление проектно-сметной документации и проведение капитального ремонта общественного здания Болградского районного центра детско-юношеского творчества;

- 1 млн грн. - на проведение капитального ремонта части площади 28 Июня, которая расположена перед Спасо-Преображенским собором.

Во время рабочей встречи председателя Одесской облгосадминистрации Максима Степанова и председателя Одесского областного совета Анатолия Урбанского с председателями райгосадминистрации Денисом Мусиенко и районного совета Дмитрием Димитровым, состоявшейся в январе в г. Болград, было принято решение о необходимости организации проведения мероприятий к празднованию юбилеев указанных объектов.

Денис Мусиенко и Дмитрий Димитров посетили объекты и проконтролировали качество проведения ремонтных работ. Все замечания высказаны подрядной организации и заказчику работ КП «Облтрансстрой».

После этого по представлению Одесской облгосадминистрации на сессии областного совета было принято решение о выделении из

По материалам <http://bolgrad-rda.odessa.gov.ua>

## 27 августа - 73-я годовщина освобождения Болградского района от фашистских захватчиков!

Уважаемые ветераны войны и труда, жители района!

Поздравляем вас с 73-й годовщиной освобождения Болградского района от фашистских захватчиков. В этот день слова искренней благодарности мы направляем старшему поколению. Тем, кто с оружием в руках защищал свою малую Родину и был готов отдать жизнь за ее свободу. Тем, кто, не жалея сил, нес нелегкую трудовую вахту в тылу. Мы благодарны нашим ветеранам, которых с каждым днем

остается все меньше. Для нас они всегда будут примером беззаветной любви и преданности своему народу и Отечеству.

Дорогие ветераны и жители района! Желаем, чтобы наша земля не знала войн, страданий и конфликтов. Крепкого здоровья вам, счастья и благополучия, мирного неба над головой!

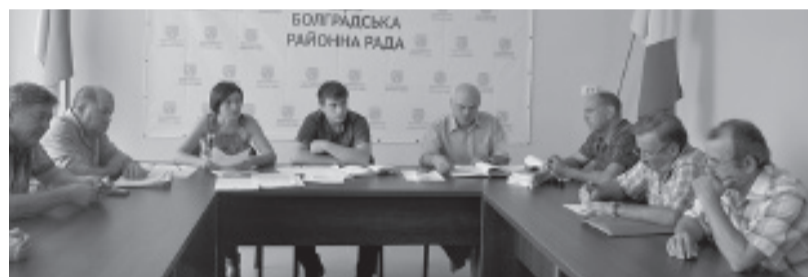
Председатель Болградской райгосадминистрации  
Денис МУСИЕНКО

Председатель Болградского районного совета  
Дмитрий ДИМИТРОВ

## ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ ОТДЕЛЕНИЯ ЦРБ: ДЕПУТАТЫ ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТУ

На последней сессии Болградского районного совета депутаты приняли решение создать рабочую группу и изучить вопрос целесообразности переименования гнойно-хирургического отделения в хирургическое отделение №2 Болградской ЦРБ. Тогда решение по этому вопросу так и не было принято - у депутатов возникло опасение, что данное переименование негативно скажется на работающем в отделении персонале.

Сразу после сессии рабочая группа, которую возглавил депутат Евгений Цоев, приступила к изучению материалов, полученных из Болградской ЦРБ, пенсионного фонда, управления труда и социальной защиты. Заседание рабочей группы прошло с участием заместителя председателя районного совета Михаила Садаклиева, начальника отдела Болградского отделения Измаильского объединенного управления Пенсионного фонда Натальи Парушевой, главного специалиста



управления социальной защиты населения РГА Виталия Рашкова.

В первую очередь членов группы интересовало, будет ли ухудшение социальных гарантий сотрудников отделения? Изучая документы, стало понятно, что не все так просто в этой ситуации. Все доплаты за персоналом отделения действительно сохранены, как проинформировал главный врач ЦРБ Олег Козак. И в заработной плате они не потеряют. А вот по выходу на льготную пенсию у членов рабочей группы осталось много неясных моментов. Главное, будет ли сохранен льготный стаж за период, когда отделение

называлось гнойно-хирургическое, а именно: с 2010 по март 2017 года. На этот вопрос должна дать ответ областная государственная инспекция по труду, которая проводит аттестацию рабочих мест. Именно туда решили обратиться члены рабочей группы, чтобы выяснить вопрос до конца. После марта 2017 года это право сотрудники однозначно теряют, как пояснила Наталья Парушева. Также будет направлено письмо в Министерство здравоохранения с просьбой дать разъяснения по создавшейся ситуации.

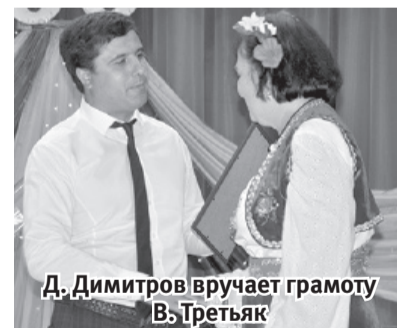
Наш корр.

## ЮБИЛЕЙ КУБЕЙСКОГО ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ

Во все Кубей отпраздновали знаменательное событие - 50 лет со дня основания Дворца культуры. По этому случаю состоялось праздничное мероприятие с участием творческих коллективов и солистов Дворца культуры, а также многочисленных гостей.

Санкт-Петербурге. Вход во Дворец украшает фонтан, выполненный в стиле 60-х годов прошлого века. Недавно силами сельского совета он восстановлен и стал одной из достопримечательностей села, а также любимым местом отдыха жителей и гостей Кубея.

Зрительный зал и балконы са-



Д. Димитров вручает грамоту В. Третьяк



Открывает концерт духовой оркестр «Кубей»

Начался концерт с истории создания храма культуры и чествования его знаменитых коллективов. Ведущая праздника Алена Татарчук рассказала, что Дворец культуры был построен в 1967 году по проекту архитектора Владимира Васильева. По этому же проекту было построено здание и в

Болградском районе заведение культуры в этот день были переполнены. И это не удивительно, ведь почти все, кто пришел разделить радость юбилея ДК, так или иначе связаны с художественной самодеятельностью.

В стенах Дворца культуры создавались творческие коллективы,

которые получили свое развитие благодаря первому руководителю Петру Заврак. Затем его сменили Афанасий Кара, Михаил Гетман, Иосиф Бошняк, Надежда Влах. С 2001 года Дворец культуры возглавляет заслуженный работник культуры Украины Пантелей Кырмызы.

Творческая жизнь в Кубее всегда была насыщенной и яркой. Здесь создавались знаменитые не только в Болградском районе коллективы. Это единственный в районе народный духовой оркестр «Кубей», который сегодня возглавляет Николай Куемжи; народный ансамбль танца «Кадынжа» под началом бесценного Пантелея Кырмызы; народный вокальный ансамбль «Китчица пьстра», который с момента создания возглавляла Надежда Кырмызы, а сегодня коллективом руководит Лариса Бальжик.

Окончание на стр. 3



# РЫНОК ТРУДА



## СТРАНИЦА БОЛГРАДСКОГО РАЙОННОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ

**Какие тенденции на сегодняшний день преобладают на рынке труда в Болградском районе? Нужно ли иметь высшее образование, чтобы много зарабатывать? И какие профессии востребованнее всего? Об этом и многом другом в интервью рассказала заместитель директора районного центра занятости Ольга Касап.**



**- Ольга Ивановна, для чего была создана в свое время служба занятости?**

- Если вспомнить начало 1990-х годов, то это был период серьезных негативных процессов в экономике. Проблема занятости была одной из самых острых в то время. Эта проблема решалась государственной службой занятости, исходя из текущего момента состояния рынка труда. Превалирующими всегда стояли вопросы активной политики содействия занятости населения. То есть, главным для службы было и остается не просто постановка на учет безработного гражданина и выплата ему пособия по безработице, но и активное содействие в трудоустройстве и привлечении его к различным программам службы занятости. Для нас важно, чтобы у человека оставалась мотивация к трудоустройству.

Работа районного центра занятости направлена на реализацию государственной политики в сфере занятости населения, расширение спектра и повышение качества оказания социальных услуг, лицам, ищущим работу, в том числе и на работы временного характера.

Получить услуги в центре занятости может каждый желающий независимо от места регистрации его места жительства.

**- Какая ситуация на сегодняш-**

**ний день складывается на рынке труда нашего района?**

- Если мы сравним рынок труда за 7 месяцев 2016 и 2017 годов, то цифры говорят о том, что в прошлом году услугами центра занятости воспользовались 1710 человек, которые, обратились к нам за поддержкой в трудоустройстве. При содействии службы занятости получили работу 1318 безработных. В текущем году количество обратившихся к нам снизилось до 1639 человек, из которых 1302 трудоустроено. За указанный период центром занятости были заключены 19 договоров об организации временных и общественных работ с 13 предприятиями и 6 сельскими советами, на эти виды работ направлено 673 безработных.

Мы говорим сейчас с вами о зарегистрированных безработных. А существует еще такое понятие как общая безработица, она в районе больше. Это значит, что есть люди, которые официально не заняты, не обращаются в службу занятости, но, тем не менее, имеют определенный доход. Здесь я имею в виду нелегальную занятость, когда люди работают без оформления.

**- А существуют ли так называемые «вечные соискатели», предпочитающие жить на пособие по безработице?**

- Конечно, такие граждане есть, но к счастью их не много. Они, как правило, действуют по такой схеме: встают на учет, спустя какое-то время, трудоустраиваются, работают непродолжительное время, увольняются и снова приходят к нам, чтобы встать на учет и получать пособие по безработице. Такие граждане знают подход к работодателю, знают, как получить от него письменный отказ от приема на работу. Количество таких людей мы стараемся свести к минимуму, для этого у нас создана специальная комиссия для работы с длительно стоящими на учете безработными.

**- А, что, разве настолько выгодно жить на пособие по безработице? Какой минимальный и максимальный размеры пособия?**

- Минимальный - 544 гривны, максимальный - 6736 гривен, и размер пособия зависит от средней зарплаты по области, стажа и зарплаты, которую получал безработный по месту работы.

**- И как долго выплачивается пособие?**

- Это зависит от продолжительности страхового стажа, причин увольнения и выплачивается до 360 дней в течение двухлетнего периода.

**- Какие профессии наиболее востребованы сегодня?**

- Сегодня работодатели в основном нуждаются в специалистах рабочих профессий - сварщики, слесаря, виноградары и другие.

**- В каком направлении Вы бы посоветовали двигаться дальше сегодня тем, кто впервые выбирает профессию - выпускникам школ?**

- Анализировать свои личные способности и рынок труда. Задавать себе вопросы: «Что я хочу?», «Что я умею?», «Где я смогу найти работу, чтобы реализовать себя, как профессионал?». Молодежь - это наиболее мобильная, вооруженная знаниями современных технологий и нацеленная на успешность часть общества, поэтому каждому по силам взвешенно подойти к выбору своей профессии. Служба занятости ведет сегодня широкую профориентационную работу именно со школьниками и применяет современные методы выбора профессии и поиска работы.

**- Стоит ли «делать ставку» на высшее образование с точки зрения востребованности такой подготовки?**

- Высшее образование сегодня не защищает от безработицы. Выбор специальности должен иметь под собою осознанный выбор. То есть, выбор не должен быть просто в плане того, что должно быть высшее образование. Если ты чувствуешь, и ты знаешь, и четко уверен, что на сегодня тебе это высшее образование надо, то да. Мы пытаемся донести нашим молодым людям, что свою семью прокормить и заработать даже не меньше, а гораздо больше, можно и людям, которые работают на рабочих профессиях. Раньше у нас как выбор стоял: если я получу высшее образование, я буду более материально обеспеченный. Ситуация изменилась. Сегодня человек, если он действительно специалист в своем направлении, будет защищен и финансово от безработицы.

**- Какой возраст работников больше всего востребован?**

- Что касается возраста претендентов на работу, который является наиболее востребованным, могу сказать следующее. Статьей 24 Закона Украины «О занятости населения» запрещается в рекламе о вакансиях указывать возраст кандидатов, предлагать работу только женщинам или мужчинам, за исключением специфической работы. Итак, сведения о фактических требованиях работодателя по возрастным критериям потенциальных работников не имеют места быть. Согласно статистическим данным этого года, от общей численности трудоустроенных - 17,4% это безработные в возрасте до 35 лет; женщин - 45,8%, лиц предпенсионного возраста - 7,4%, других (это от 35 лет до предпенсионного возраста) - 58,1%. То есть, можно сделать вывод, что фактически большее количество лиц, получивших работу в течение указанного периода, граждане в возрасте 35-53 лет.

**- Почему работодатель при подборе работников должен выбирать государственную службу занятости?**

- Во-первых, все услуги службы для работодателя бесплатны. В распоряжении работодателя самая большая электронная база данных ищущих работу и безработных.

Во-вторых, служба занятости может предоставить работодателю резюме кандидатов в удобном виде (на бумажном носителе, в электронном виде либо в виде видео-резюме) до проведения встреч с ними. Особенно это удобно для тех предпринимателей, которые постоянно в движении и не имеют собственной кадровой службы.

Только государственная служба занятости подбывает кадры с финансовым бонусом, когда дополнительно можно еще и уменьшить финансовые затраты работодателя на оплату труда. Это происходит по программе компенсации ЕСВ (единицы социального взноса) при условии трудоустройства определенных категорий безработных на новое рабочее место.

Например, в предыдущие три года Болградский центр занятости по программе компенсации ЕСВ перечислил 103,6 тыс. грн. 9 работодателям района за трудоустройство 14 безработных на новые рабочие места.

Компенсация перечисляется еже-

месячно на протяжении 1-го года после трудоустройства при условии, что уже на 2-й год работодатель сохранит или увеличит зарплату работнику на условиях паритета, выплачивая ЕСВ уже самостоятельно без возмещения. Процедура максимально упрощена - не требуется никаких бухгалтерских документов, возмещение осуществляется на основании информативного обмена между органами службы занятости, фискальной службы и Пенсионного фонда.

**- Раньше центр занятости обучал и предлагал небольшой стартовый капитал для начала бизнеса. Действует ли эта программа сегодня?**

- Действительно, еще с 2001 года с переходом на страховую систему в защите населения от безработицы в Украине служба занятости стала практиковать программу помощи безработным в развитии своего бизнеса. Идея заключается в том, что если в конкретной местности нет подходящей работы для безработного (по образованию, опыту работы и др.) при выявлении у него склонности к предпринимательству, наличии бизнес-идеи и страхового стажа у безработного специалисты службы занятости:

- помогают сформировать эту идею в бизнес-план;
- помогают обучиться на экспресс бизнес-курсах;
- одноразово выплачивают всю причитающуюся конкретному безработному сумму пособия по безработице;
- занимаются бизнес-сопровождением уже действующего предпринимателя на протяжении первого года и содействуют укреплению и развитию бизнеса.

Эта программа действовала предыдущие 16 лет, действует и в 2017 году. К сожалению, число предпринимчивых людей среди безработных за последние два года уменьшилось. Пользуясь случаем, обращаюсь к тем, кому это интересно - приходите, задавайте вопросы, мы все подробно расскажем, организуем встречи с успешными предпринимателями, которые 3-5 лет назад уже воспользовались этой услугой и с нашей помощью из безработных стали предпринимателями. И если вы нуждаетесь в услугах по содействию трудоустройству, и вам нужна квалифицированная помощь в подборе работы приглашаю в центр занятости в удобное для вас время.

## УЧЕБА В ОДЕССКОМ ЦЕНТРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ ГОССЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

**Профессиональное обучение - один из видов социальных услуг, который предоставляет населению служба занятости. Лица без профессии проходят профподготовку, безработные, которые имеют профессии, но по каким-либо причинам остались без работы, - переподготовку, тем, кому необходимо повысить уровень знаний и улучшить свои навыки - повышение квалификации.**

Курсовое обучение осуществляется по направлению центра занятости на базе Одесского профессионально-технического центра Государственной службы занятости. В учебном центре можно пройти учебу по 28 профессиям:

- в строительной отрасли: штукатур, плиточник-облицовщик, рабочий комплексного обслуживания и ремонта домов, столяр, паркетчик, слесарь-сантехник, электромонтажник освещения и осветительных сетей;
- в промышленности: фрезеровщик, токарь, электрогазосварщик, слесарь-ремонтник, оператор станков с числовым программным управлением, оператор котельной;
- в сфере услуг: кассир торгового

зала, контролер-кассир, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, администратор, горничная, повар, кондитер, швея, визажист, бармен, официант, парикмахер, маникюрщица, горничная. Кроме того, если есть желание открыть собственное дело, можно получить знания по организации предпринимательской деятельности.

В центре работают высокопрофессиональные преподаватели и мастера, которые используют современные методики преподавания и готовые передать свои знания и умения по избранной специальности. К услугам слушателей новейшая материально-техническая база учебного центра, лаборатории, и кабинеты, оснащенные интерактивной электронной техникой. Производственная практика проходит в мастерских, укомплектованных оборудованием отечественных и зарубежных производителей. Для безработных учеба осуществляется за счет средств Фонда общеобязательного социального страхования. По окончании обучения слушателям выдается свидетельство о присвоении квалификации государственного образца.



В период профессиональной учебы в соответствии с действующим законодательством слушатели получают материальную помощь и компенсацию расхода на проезд к месту учебы и назад.

Проходящие курсовое обучение проживают в комфортабельном общежитии, где каждая двухместная комната имеет удобную мебель и оборудована современной бытовой техникой.

Детальную информацию можно получить в райцентре занятости по адресу: г. Болград, ул. Болгарских ополченцев, 34, тел. 4-10-92.

## ПОЛУЧЕНИЕ ВАУЧЕРА НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ БЕСПЛАТНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**Люди старше 45 лет имеют возможность пройти переподготовку за счет государства.**

Цель переподготовки специалистов - поддержка их конкурентоспособности на современном рынке труда. Ведь многие профессии, которые были востребованы 20-25 лет назад, сегодня не пользуются спросом. С течением времени знания, умения и навыки устаревают. Второе образование может существенно помочь в решении проблемы трудоустройства или повышения по службе. Перечень профессий, специальностей, по которым может быть выдан ваучер, утверждается Министерством социальной политики Украины, он корректируется, исходя из ситуации на рынке труда.

## РАБОТА ЗА ГРАНИЦЕЙ

Сегодня на рынке труда появилась возможность официального трудоустройства в Государстве Израиль (строительная сфера).

Ваучер на бесплатное образование может получить уже имеющий высшее или профессионально-техническое образование человек в возрасте от 45 лет и до достижения пенсионного возраста. Страховой стаж претендента на ваучер должен быть не менее 15 лет. При этом не важно работает человек или нет.

Зарегистрированные безработные службы занятости право на такой вид обучения не имеют.

Ваучер выдается только один раз. Приняв решение повысить свою квалификацию с помощью ваучера на образование, необходимо обратиться в Болградский районный центр занятости, где можно будет получить информацию по всем интересующим в этом направлении вопросам.

Информацию о механизме и условиях временного трудоустройства можно получить в райцентре занятости, тел. 4-04-93.



# ЮБИЛЕЙ КУБЕЙСКОГО ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ

Начало на стр. 1

При ДК работает сельская библиотека с читальным залом, которую возглавляет Мария Фучеджи.

Бальжик, Валентина Третьяк.

Грамотами райгосадминистрации награждены директор ДК Пантелей Кырмызы, художественный

руководитель ДК Алена Татарчук, руководитель духового оркестра «Кубей» Николай Куемжи, участ-

ницы вокального ансамбля «Китчица пѣстра» Светлана Бааджи, Ульяна Кара, Елена Беженар. Грамотами сельского совета были отмечены работники и участники художественной самодеятельности Дворца культуры разных лет, а также ветераны.

Прозвучали поздравления от народного депутата Антона Киссе, который вручил Пантелею Кырмызы именные часы. В этот вечер к многочисленным поздравлениям присоединились помощник народного



Выступает «Кадынжа»

С юбилеем коллектив Дворца культуры поздравили председатель районного совета Дмитрий Димитров, Кубейский сельский голова Петр Кысса, начальник отдела культуры райгосадминистрации Марина Минова.

Грамотами районного совета были отмечены заведующая хозяйством ДК, участник художественной самодеятельности, депутат районного совета Пантелей Бальжик, участники художественной самодеятельности Виктор

руководитель ДК Алена Татарчук, руководитель духового оркестра «Кубей» Николай Куемжи, участ-



М. Минова вручила грамоту РГА Н. Куемжи



П. Кысса (справа) поздравляет ветеранов

депутата Александра Урбанского Филипп Лукьяненко, помощник председателя Одесского областного совета Игорь Скоробрега, который отметил, что благодаря содействию Александра Урбанского духовому оркестру из областного бюджета впервые за последние 25 лет выделено 400 тыс. грн. на приобретение



А. Самунжи, П. Кырмызы, А. Киссе, М. Попова

труб и сценические костюмы.

Со словами приветствия со сцены обратились депутат областного совета Афанасий Самунжи, депутат районного совета Мария



П. Кырмызы и П. Лукьяненко

Попова, директора школ Степан Чеглатонев, Мария Гайдаржи, экс-сельские головы Михаил Чеглатонев, Филипп Уранковский и др.

Весь вечер на сцене выступали самодеятельные артисты Дворца культуры. Концерт завершился далеко за полночь. И зрители, и артисты, и гости отметили юбилей с воодушевлением. Впереди у храма культуры еще много юбилейных дат. И в тот вечер началась новая страница его истории...

Пользуясь случаем, Кубейский сельский совет выразил благодарность предпринимателям села, которые оказали помощь в подготовке праздника. Это фермер Федор Кабак, ФХ «Олен-Марин», ФХ «Паничерский», предприниматели Дмитрий Хаджиогло, Степан Бааджи, Борис Жмутин, Болградский винзавод.

ТАТЬЯНА МИХАЙЛОВА

## АУДИТОРЫ ОБНАРУЖИЛИ В БОЛГРАДСКОЙ БОЛЬНИЦЕ МНОГОЧИСЛЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ

Аудиторы в ходе ревизии финансово-хозяйственной деятельности коммунального учреждения «Болградская центральная районная больница» обнаружили неизвестную модель техники известного бренда. Об этом сообщается в Южном офисе Государственной аудиторской службы Украины.

Среди убытков на сумму почти на 350 тыс. грн. ревизоры обнаружили, что из двух приобретенных больницей стиральных машин «Electrolux», указанных в документах, одной вообще нет, а вторая - самодельная, на которой маркером написано название известного производителя.

Кроме того, морозильная каме-

ра для хранения медикаментов не соответствует объемам, о которых говорится в документах, и не подтверждает страну-производителя.

Оборудование, указанное в договорах, спецификациях и накладных на получение товара, визуальное и документально отличается от оборудования, которое больница получила на самом деле. В акте ревизии аудиторы определили это как недостаток материальных ценностей на сумму 145 тыс. грн., из которых 75 тыс. грн. больница уже возместила.

К нарушениям привели и другие действия руководства больницы. За счет общего, а не специального фонда, оплачены коммунальные услуги, приобретены медикаменты и медицинские материалы на 140 тыс. грн.

К тому же руководство больни-

цы излишне выплатило заработную плату и насчитало единый социальный взнос почти на 30 тыс. грн., выплатило за неотремонтированные окна 11 тыс. грн., а от арендаторов было недополучено 15 тыс. грн.

За несоблюдение законодательства по финансовым вопросам аудиторы привлекли к административной ответственности главного врача и еще трех должностных лиц. Кроме того, в учреждении были остановлены операции с бюджетными средствами.

Материалы ревизии переданы в Управление защиты экономики в Одесской области Департамента защиты экономики Национальной полиции.

Источник: <http://trassae95.com>

## ОТКУДА ВЗЯЛСЯ «ELECTROLUX», НАПИСАННЫЙ МАРКЕРОМ?

Информация, подготовленная на основании данных, размещенных на официальном сайте Южного офиса Государственной аудиторской службы Украины, не могла остаться нами без внимания. Она появилась практически на всех интернет-ресурсах области и вызвала резонанс.

Как такое могло случиться? Этот вопрос мы задали главному врачу Болградской ЦРБ Олегу Козаку. Главный бухгалтер Болградской ЦРБ Надежда Мефодовская совместно с Олегом Козаком предоставили нам следующую информацию.

- Нами была приобретена одна стиральная машина на сумму 75900 грн. за средства районного бюджета. Закупка шла через систему Прозорро. Нами были отражены все технические условия, т.е. какую мы хотим стиральную машину. Заводская машина стоит очень дорого. Нам на ее приобретение денег не хватало. На электронной площадке в технических условиях мы установили требования, чтобы барабан и внешняя части были из нержавеющей стали, потому что мы используем при стирке дезинфицирующее вещество. Поставщик эту стиральную машину модернизировал под наши требования, мотор и основные комплектующие ее от «Electrolux». Она не самодельная. Через систему

Прозорро наше предложение прошло даже два раза. Первый раз мы поставщика отклонили, второй раз - заключили договор. И нам поставили эту стиральную машину. У нее гарантия один год. В марте стиральная машина вышла из строя, составили акт. Написали поставщику, прислали новое реле, заменили. В апреле опять вышла из строя. Вызвали представителя поставщика, он отремонтировал, опять ее запустили. В мае она опять вышла из строя. Есть акт. Было составлено четыре акта, в июне мы поставили вопрос о возврате машины. И вернули ее поставщику, а он перечислил деньги на наш расчетный счет в полном объеме 75900 грн.

А на машине действительно поставщик написал маркером название. Это моя недоработка (Олег Козак), потому что я должен был проверить, что там нет заводской маркировки, хотя поставщик утверждал, что там все составляющие от «Electrolux». Когда в ЦРБ работали аудиторы, мы как раз занимались этой стиральной машиной, они ее видели и надпись эту видели. Но поставщик возместил нам всю сумму 75,900 грн. Бюджетная организация убытков никаких не понесла.

Вторая стиральная машина была на складе, она закуплена еще в 2006

году, ее барабан проржавел, есть заключение эксперта. Мы готовили материалы на списание ее через сессию районного совета. Она не раскурочена, мы ее собрали, там есть все, кроме сгнившего барабана. Второй новой машины мы не приобрели.

Морозильную камеру мы приобрели в январе 2016 года, тогда система Прозорро еще не работала. Прежде чем купить, мониторили цены. Приобрели там, где дешевле. Она проработала весь гарантийный срок, нареканий не было. Ревизоры измерили ее объем и посчитали, что она не соответствует заявленному в документах. Мы написали письмо на предприятие, где ее приобрели, ООО ТОВ «НВТ Днепр - МТО», откуда пришло заключение, что эта морозильная камера изготовлена ими, и она соответствует заявленному объему. И температурный режим соответствует, нам тоже дали ответ.

Что касается нарушений на сумму 140 тыс. грн. У нас есть хозрасчетные подразделения и кабинеты, которые себя не оплачивают. За коммунальные услуги оплачивали за счет бюджета, здесь правильно написали: надо было за счет спецфонда. Мы уменьшили плановые ассигнования по бюджету, теперь проводим оплату из спецфонда.

Наш корр.

## ПРОГРАМА «ВЛАСНИЙ ДІМ» – реальний шлях до поліпшення житлових умов на селі вже сьогодні!



На Одещині діє державна пільгова програма підтримки індивідуального житлового будівництва на селі «Власний дім».

**Кредитуємо індивідуальних сільських «Позичальників»:**  
- нове будівництво - до 200 тис. грн.;  
- добудова, придбання та реконструкція ж/б - до 150 тис. грн.;  
- газифікація житлового будинку до 50 тис. грн.

**Умови програми:**

- Кредитна ставка - під 3% річних (для всіх);
  - Кредитна ставка - під 0% (багато-дідним сім'ям, військовослужбовцям та учасникам АТО (на час особливого періоду);
  - Термін використання кредиту: - 20 років;  
- 30 років (для молодих сімей віком до 35 років);
  - Нарухування відсотків на залишок кредиту;
  - Дострокове погашення кредиту.
- Вимоги до «Позичальників»:**
- Мати громадянство України;

• Постійно проживати в сільській місцевості Одеської області;  
• Працювати в сільській місцевості Одеської області.

На сьогодні програма «Власний дім» завдяки своїй доступності для населення отримала визнання і підтримку серед сільських забудовників у всіх районах області і є для багатьох реальною можливістю поліпшення умов проживання. За час впровадження програми «Власний дім» по Вашому району кредити отримали 291 сільська сім'я у таких селах, як: Баннівка, Василівка, Виноградное, Владичень, Городне, Каракурт, Залізничне, Криничне, Нові Трояни, Оксамитне та Калчева. Бажаючі отримати детальнішу інформацію можуть звернутися безпосередньо до КП «Одеський обласний фонд підтримки індивідуального житлового будівництва на селі».

Наша адреса: м. Одеса, вул. Канатна, 83, к.1028, тел. (048) 725-21-22, 725-21-09, e-mail: [fondsts@ukr.net](mailto:fondsts@ukr.net).

## ПОМОГИТЕ ИЗДАТЬ КНИГУ

Писатель Михаил Жужук, уроженец города Болграда, обращается к состоятельным жителям города и района с просьбой о помощи в издании хотя бы 500 экземпляров сборника сказок, связанных с воспоминаниями о детстве в Болграде «Приключения Ванечки и Фуфика. Сказки дедушки Миши».

Первые три сказки для детей до 8 лет, вторые три - для детей

возрастом до 12 лет.

Образец, печатная рукопись на 105 страницах формата А4 с двумя рецензиями университетских филологов, а также контактный телефон автора находятся в редакции газеты «Дружба».

Напечатанные книги с именной благодарностью автора за помощь в издании могут быть использованы, как пиар-акция.